



**Concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione di nr. 1 unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato (tempo pieno), appartenente al profilo professionale di Operatore (ex area I<sup>A</sup>) – CCNL Istruzione, Università e ricerca – settore AFAM 18.01.2024**

**IL PRESIDENTE**

**Visto** il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche e integrazioni, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni”;

**Vista** la legge n. 508 del 21 dicembre 1999, avente ad oggetto “Riforma delle Accademie di belle arti, dell’Accademia nazionale di danza, dell’Accademia nazionale di arte drammatica, degli Istituti superiori per le industrie artistiche, dei Conservatori di musica e degli Istituti musicali pareggiati”;

**Vista** la legge 07.08.1990 n. 241 ss.mm.ii, recante “Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

**Vista** la legge 05.02.1992 n. 104 ss.mm.ii., recante “Legge quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone portatrici di handicap”;

**Vista** la legge 12.03.1999 n. 68 del 12 marzo 1999, recante “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;

**Visto** il D. Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 e successive modifiche e integrazioni, recante “Codice in materia di protezione dei dati personali”, così come modificato e integrato dal Regolamento dell’Unione Europea n. 679 del 2016;

**Visto** il D. Lgs. 07.03.2005 n. 82, recante “Codice dell’Amministrazione digitale”;

**Visto** il D. Lgs. 11.04.2006 n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma della legge 28 novembre 2005, n. 246”;

**Visto** il D. Lgs. 15.03.2010 n. 66, recante “Codice dell’Ordinamento militare”;

**Vista** la Legge 06.11.2012 n.190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”;

**Visto** il D. Lgs. 14.03.2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”;

**Visto** il D.P.R. 09.05.1994 n. 487 ss.mm.ii., recante “Norme sull’accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nel pubblico impiego”;

**Visto** il D.P.R. 09.05.1994 n. 487 ss.mm.ii., recante “Norme sull’accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nel pubblico impiego”;

**Visto** il D.P.R. 16.06.2023 n. 82, “Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nel pubblico impiego”;

**Visto** in particolare l’art. 1 comma 1, nella parte in cui viene operata la seguente modifica dell’art. 6 del D.P.R. 487/1994: “Al fine di garantire l’equilibrio di genere nelle pubbliche amministrazioni, il bando indica, per ciascuna delle qualifiche messe a concorso, la percentuale di rappresentatività dei generi nell’amministrazione che lo bandisce, calcolata alla data del 31 dicembre dell’anno precedente. Qualora il differenziale tra i generi sia superiore al 30 per cento, si applica il titolo di preferenza di cui all’articolo 5, comma 4, lettera o), in favore del genere meno rappresentato”;



**Attesa** la necessità di procedere ad applicare il titolo di preferenza **al genere maschile**, in quanto meno rappresentato presso il Conservatorio di Musica “Carlo Gesualdo da Venosa” di Potenza, ricorrendo le condizioni dell’art. 6 del D.P.R. 487/1994 così come modificato dal D.P.R. 82/2023;  
**Visto** il D.P.R. 28.12.2000 n. 445, recante “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

**Visto** il D.I. 09.07.2009, avente ad oggetto l’equiparazione tra i diplomi di lauree vecchio ordinamento, lauree specialistiche e lauree magistrali, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi;

**Visti** i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto AFAM e del comparto Istruzione, Università e Ricerca, in particolare l’Allegato I al CCNL Istruzione, Università e Ricerca relativo al triennio 2019-2021, sottoscritto in data 18.01.2024, avente ad oggetto “Declaratoria delle aree del sistema di classificazione del personale tecnico-amministrativo dell’AFAM”;

**Vista** la nota del Ministero dell’Università e della Ricerca, protocollo n. 13022 del 27 ottobre 2022, acquisita agli atti dell’Amministrazione con prot. n. 6141 del 27/10/2022, recante “Bandi per il reclutamento a tempo indeterminato e determinato del personale tecnico-amministrativo”;

**Vista** la nota del Ministero dell’Università e della Ricerca, protocollo n. 3127 del 10 marzo 2023, acquisita agli atti dell’Amministrazione con prot. n. 1676 del 13/03/2023, recante “Personale tecnico-amministrativo e ampliamento dell’organico. Reclutamento e mobilità”; Visto il Decreto del Ministero dell’Università e della Ricerca, protocollo n. 9005 del 24 giugno 2024, recante “Trasferimenti del personale docente e tecnico-amministrativo delle istituzioni AFAM per l’anno accademico 2024-2025;

**Visto** il Decreto Dirigenziale n. 366 del 12.11.2004 del Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca, direzione generale dell’Alta formazione artistica, musicale e coreutica, con il quale è stato approvato lo Statuto del Conservatorio di Musica “C. Gesualdo da Venosa” di Potenza e successivo D.D. n. 112 dell’11.06.2007 con il quale sono state approvate le successive modifiche;

**Vista** la dotazione organica del personale tecnico amministrativo del Conservatorio di Musica “C. Gesualdo da Venosa” di Potenza approvato con D.D. n. 613 del 08/04/2022;

**Vista** la deliberazione n. 16 del 20 marzo 2024 del Consiglio di Amministrazione, avente ad oggetto “Organico a.a. 2024/2025- determinazioni”;

**Preso atto** che risulta vacante e disponibile nr. 01 posto di operatore (ex Area I);

**Considerata** quindi la necessità di procedere all’assunzione di nr. 01 unità di personale a tempo pieno e determinato per la copertura del posto vacante di cui sopra;

**Ritenuto** di dover provvedere in merito;

## **DECRETA**

### **Art. 1**

#### **Posti a concorso**

1. È indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per l’assunzione di nr. 1 unità di personale con contratto a tempo determinato (tempo pieno) profilo professionale di Operatore (ex Area I) - CCNL “Istruzione e Ricerca”, settore AFAM del 18.01.2024 - per le esigenze del Conservatorio di Musica “C. Gesualdo da Venosa” di Potenza.
2. La graduatoria potrà essere utilizzata per la copertura di ulteriori posti disponibili per contratti a tempo determinato.



## **Art. 2**

### **Area degli Operatori e specifiche professionali**

1. Il profilo professionale dell'Operatore (ex Area I) è delineato dall'allegato I del CCNL Istruzione, Università e ricerca – settore AFAM sottoscritto il 18.01.2024, e di seguito riportato.
2. L'Operatore svolge "attività di supporto strumentale ai processi produttivi e ai sistemi di erogazione dei servizi, caratterizzate da procedure prestabilite, anche in sequenze diversificate, che non presuppongono conoscenze specifiche e/o qualificazioni professionali, corrispondenti a ruoli ampiamente fungibili.
3. Specifiche professionali: conoscenze concrete di moderata ampiezza per assolvere compiti semplici assegnati, all'interno di una gamma definita da variabili di contesto; capacità pratiche necessarie a risolvere problemi semplici utilizzando metodi, saperi, strumentazione elettronica o manuale, materiali e informazioni; responsabilità di eseguire i compiti assegnati secondo criteri prestabiliti, di risolvere i problemi di routine assicurando la conformità delle attività svolte e la corretta esecuzione delle procedure."
4. Le mansioni proprie del profilo comportano lo svolgimento delle seguenti attività, indicate a titolo esemplificativo ma non esaustivo:
  - ordinaria piccola manutenzione;
  - smontaggio e montaggio di elementi di arredo;
  - sistemazione, riordino, pulizia e igienizzazione di tutti gli ambienti;
  - supporto tecnico alle attività istituzionali;
  - supporto alle attività della Biblioteca;
  - distribuzione di documenti e materiale;
  - utilizzo di apparecchiature in esecuzione di istruzioni date: riordino, custodia e manutenzione delle stesse;
  - apertura e chiusura della sede del Conservatorio, talvolta anche nei giorni festivi in considerazione delle necessità dell'Amministrazione;
  - front office, centralino e rapporti di accoglienza con l'utenza esterna, anche straniera.
5. L'orario di lavoro è articolato su turni: antimeridiano e pomeridiano.

## **Art. 3**

### **Requisiti generali di ammissione**

1. Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti di accesso:
  - a) titolo di studio: diploma di qualifica triennale rilasciato da un Istituto professionale o certificato di competenze con promozione alla classe IV, relativo al primo triennio del percorso di studi di cui al decreto legislativo n. 61 del 2017 da cui emerge il raggiungimento delle abilità, conoscenze e competenze minime necessarie per il superamento del predetto periodo di istruzione. In assenza di questi titoli di studio è consentito l'accesso a coloro che siano in possesso di un diploma di scuola secondaria di secondo grado.  
Possono partecipare, altresì, coloro che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero, purché lo stesso titolo sia stato dichiarato equipollente ovvero equivalente. Possono partecipare, altresì, con riserva, coloro che abbiano attivato la procedura di equipollenza o equivalenza allegando, a pena di esclusione, la relativa richiesta e la ricevuta di invio all'ufficio competente;
  - b) età non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento in quiescenza;



- c) cittadinanza italiana. Sono ammessi, altresì, i soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001;
  - d) godimento dei diritti civili e politici;
  - e) idoneità fisica all'impiego (l'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo il vincitore del concorso in base alla vigente normativa);
  - f) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i cittadini soggetti a tale obbligo);
  - g) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
  - h) non essere stato destituito o dispensato dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
  - i) non essere stato licenziato da altro impiego statale, ai sensi della vigente normativa contrattuale, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e, comunque, con mezzi fraudolenti, ovvero per aver sottoscritto il contratto individuale di lavoro a seguito della presentazione di documenti falsi.
2. I candidati con cittadinanza diversa da quella italiana devono, inoltre, possedere i seguenti requisiti:
- j) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  - k) avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
  - l) essere in possesso, fatta eccezione per la cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.
3. L'Amministrazione si riserva di provvedere d'ufficio all'accertamento dei requisiti, nonché delle eventuali cause di risoluzione dei precedenti rapporti di pubblico impiego.
4. I candidati sono ammessi al concorso con riserva. L'Amministrazione può disporre in qualunque momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

#### **Art. 4**

##### **Presentazione della domanda, termini e modalità**

1. La domanda di ammissione al concorso deve essere presentata, a pena di inammissibilità, esclusivamente per via telematica, autenticandosi con il "Sistema pubblico di identità digitale" (SPID) o "Carta di identità elettronica" (CIE) o "Carta nazionale dei servizi" (CNS), mediante la compilazione del modulo di candidatura nel portale "inPA" disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione nello stesso portale.
2. Per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata a lei/lui intestata o di un domicilio digitale.
3. La registrazione, la compilazione e l'invio on-line della domanda devono essere completati, a pena di esclusione, **entro il ventesimo giorno, decorrente dal giorno successivo a quello della pubblicazione del presente bando nel portale "inPA"**. Tale termine è perentorio. Qualora il termine di scadenza cada in un giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno non festivo. La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del termine ultimo, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura.
4. In caso di invio di più domande si terrà conto esclusivamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi revocate le precedenti.





5. Nell'apposito modulo elettronico di presentazione della domanda, il candidato deve dichiarare, a pena di esclusione e sotto la propria responsabilità e consapevolezza delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 28 dicembre 2000, quanto segue:
- a. cognome e nome, codice fiscale, luogo e data di nascita, residenza e, se nato all'estero, lo Stato e la località;
  - b. il possesso della cittadinanza italiana. Sono ammessi, altresì, i soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001;
  - c. il comune nelle cui liste elettorali è iscritta/o, ovvero i motivi dell'eventuale non iscrizione o della cancellazione dalle medesime;
  - d. di godere dei diritti civili e politici;
  - e. di essere in regola nei confronti degli obblighi di leva, ove sussistenti;
  - f. di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che comportano la interdizione dai pubblici uffici;
  - g. il possesso del titolo di studio richiesto dall'articolo 3 del bando, con l'esatta indicazione dell'Istituto che lo ha rilasciato e della data in cui è stato conseguito, nonché gli estremi del provvedimento di riconoscimento di equipollenza con il titolo di studio richiesto, ovvero la dichiarazione di equivalenza di cui all'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001, qualora sia stato conseguito all'estero. Il candidato che non sia ancora in possesso del provvedimento di equipollenza o di equivalenza, può partecipare con riserva, inviando, a pena di esclusione, la richiesta di equipollenza o equivalenza e la relativa ricevuta di consegna all'indirizzo [amministrazione@pec.conservatoriopotenza.it](mailto:amministrazione@pec.conservatoriopotenza.it);
  - h. il candidato disabile deve specificare di quale ausilio ed eventuali tempi aggiuntivi necessita per lo svolgimento delle prove, nonché di avere diritto all'esonero dalla eventuale preselezione in caso di invalidità uguale o superiore all'80%. Inoltre, dovrà far pervenire, entro il termine di scadenza del presente bando, all'indirizzo di posta elettronica [amministrazione@pec.conservatoriopotenza.it](mailto:amministrazione@pec.conservatoriopotenza.it) la certificazione medico-sanitaria dalla quale si evince la percentuale e la tipologia di disabilità posseduta;
  - i. il numero telefonico e l'indirizzo di posta elettronica certificata, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali successive variazioni;
  - j. di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atto e dichiarazioni mendaci;
  - k. il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al decreto legislativo n. 196/2003 e al Regolamento dell'Unione Europea n. 2016/679;
  - l. di non essere stata/o destituita/o o dispensata/o dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stata/o licenziata/o da altro impiego statale ai sensi della normativa contrattuale, per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi e, comunque, con mezzi fraudolenti, ovvero per aver sottoscritto il contratto individuale di lavoro a seguito di presentazione di documenti falsi. Nel caso di diverso motivo di risoluzione del rapporto d'impiego, il candidato dovrà indicarlo espressamente;
  - m. di essere o non essere dipendente di altra Pubblica Amministrazione;



- n. il possesso dei titoli di studio, nonché dei titoli professionali e di servizio, con l'esatta indicazione di tutti gli elementi utili e necessari per la valutazione degli stessi, secondo le modalità previste dall'articolo 7 del presente bando;
  - o. il possesso di eventuali titoli che, a parità di punteggio, danno luogo a preferenza ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica n. 487 del 1994. I titoli dichiarati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda;
  - p. l'idoneità fisica all'impiego oggetto della procedura.
6. I candidati con cittadinanza diversa da quella italiana devono, altresì, dichiarare sotto la propria responsabilità:
- q. di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  - r. di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini appartenenti alla Repubblica;
  - s. di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
7. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

#### **Art. 5**

##### **Esclusione dal concorso**

1. Sono esclusi dal concorso i candidati che:
  - a) hanno presentato la domanda oltre il termine indicato nel presente bando;
  - b) hanno presentato la domanda di partecipazione con modalità difformi da quelle prescritte o in modo incompleto rispetto a quanto indicato nel presente bando;
  - c) risultano privi dei requisiti minimi di ammissione richiesti dall'articolo 3 del presente bando;
  - d) non si presentano a tutte le prove previste, per qualsiasi causa, o si presentano in ritardo, o sono privi di documento di riconoscimento in corso di validità.
2. L'Amministrazione può disporre, in ogni momento, l'esclusione dal concorso con provvedimento motivato. Nelle more della verifica del possesso dei requisiti, tutti i candidati sono ammessi a partecipare con riserva al concorso.

#### **Art. 6**

##### **Commissione esaminatrice**

1. La Commissione esaminatrice è nominata con decreto del Presidente in data successiva alla scadenza del termine di presentazione della domanda, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia. Le riunioni della commissione, ove possibile, possono svolgersi anche in modalità telematica.
2. La Commissione dispone complessivamente di 100 punti, così ripartiti:
  - fino a un massimo di 40 punti per la prova scritta;
  - fino a un massimo di 40 punti per la prova pratica/colloquio;
  - fino a un massimo di 20 punti per i titoli.Il punteggio finale da attribuire al candidato al termine della procedura è pari alla sommatoria dei voti riportati nella prova scritta, nella prova pratica/colloquio e del punteggio derivante dalla valutazione dei titoli.
3. Fermi restando i criteri di valutazione dei titoli indicati all'Allegato 1, la Commissione esaminatrice stabilisce eventuali sub-criteri di valutazione dei titoli e i criteri di valutazione delle



prove d'esame di cui agli artt. 9 e 10 del presente disciplinare, da formalizzare nei relativi verbali, al fine di assegnare il relativo punteggio.

4. Il tempo di svolgimento delle prove concesso ai candidati è fissato dalla Commissione.

#### **Art. 7**

##### **Valutazione dei titoli**

1. I titoli dichiarati nell'istanza di partecipazione alla presente procedura di reclutamento, tassativamente pervenuti con le modalità di presentazione della domanda di partecipazione disciplinata nel presente bando, sono valutati dalla Commissione esaminatrice, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, sulla base delle indicazioni espresse nella tabella di valutazione dei titoli allegata al presente disciplinare (Allegato 1).
2. I titoli, per essere valutati, devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza della presentazione delle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva. Gli eventuali servizi dichiarati in modo incompleto e/o insufficiente a consentire la valutazione non saranno presi in considerazione.
3. La Commissione dispone complessivamente di 20 punti per la valutazione dei titoli. I titoli saranno valutati dopo la correzione degli elaborati.
4. Ai fini della votazione complessiva, il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli è sommato al voto riportato nelle prove d'esame scritta e pratica/colloquio.

#### **Art. 8**

##### **Preselezione**

1. In relazione al numero di domande pervenute, l'Amministrazione si riserva di sottoporre i candidati a una preselezione. La prova preselettiva consisterà in trenta (30) quesiti a risposta multipla che avranno ad oggetto gli argomenti relativi alle prove d'esame di cui al successivo art. 9.
2. Per la valutazione della prova preselettiva verrà utilizzato il seguente criterio:
  - pt 1.00 per ogni risposta esatta;
  - pt. 0.00 per ogni risposta non data;
  - pt. -0,50 per ogni risposta errata.
3. Sono ammessi alla preselezione esclusivamente i candidati in possesso di un documento di riconoscimento in corso di validità. Sono esentati dalla preselezione, ai sensi della legge n. 104 del 1992, i candidati affetti da invalidità uguale o superiore all'80%, opportunamente certificata.
4. Saranno ammessi a sostenere la prova scritta i candidati che, nella graduatoria di preselezione, hanno conseguito una votazione di almeno 21/30 e i candidati esentati dalla preselezione.
5. Le informazioni relative allo svolgimento della prova saranno rese note secondo le modalità previste nell'articolo 11 del presente bando.
6. Il punteggio conseguito nella preselezione non concorre alla formazione del voto finale di merito.
7. La conferma dello svolgimento della prova preselettiva e l'indicazione della data, dell'orario e della sede, nonché l'elenco degli ammessi, sarà pubblicata sul portale InPA, sul sito ministeriale AFAM-MUR all'indirizzo <https://afam.mur.gov.it/> e sul sito web del Conservatorio di Musica "C. Gesualdo da Venosa" di Potenza [www.conservatoriopotenza.it](http://www.conservatoriopotenza.it) alla sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso – Personale tecnico amministrativo.
8. Tutte le comunicazioni che hanno ad oggetto la presente selezione pubblica ed inserite sul portale InPA, sul sito ministeriale AFAM-MUR all'indirizzo <https://afam.mur.gov.it/> e sul sito web del



Conservatorio di Musica “C. Gesualdo da Venosa” di Potenza [www.conservatoriopotenza.it](http://www.conservatoriopotenza.it) alla sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso – Personale tecnico amministrativo, hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge nei confronti dei partecipanti e di tutti gli interessati.

9. L'assenza del candidato alle prove preselettive sarà considerata come rinuncia al concorso qualunque ne sia la causa.

### **Art. 9**

#### **Prova scritta**

1. La prova scritta, a carattere teorico-pratico, sarà diretta ad accertare la capacità e l'attitudine a dare soluzione tecnica e operativa a quesiti attinenti al profilo professionale, ai compiti e alle mansioni indicati al precedente art. 2.
2. La prova consisterà nella somministrazione di un questionario, che potrà contenere domande a risposta aperta e/o domande a risposta multipla, vertente sulle competenze e i contenuti propri della qualifica e delle mansioni proprie del profilo professionale per il quale si concorre, nonché sui seguenti argomenti:
  - nozioni di base sull'ordinamento delle Istituzioni AFAM;
  - codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
  - elementi basilari di informatica;
  - lingua inglese livello A1;
  - normativa in materia di sicurezza e salute dei lavoratori nell'ambiente di lavoro, con particolare riferimento ai seguenti argomenti e disposizioni del D. L.gs 81/2008:
    - principi fondamentali della sicurezza sul lavoro;
    - definizione di lavoratore (art. 2);
    - servizio di prevenzione e protezione (artt. 31-35)
    - compiti, obblighi e responsabilità del datore di lavoro (art. 17-18, 71, 73, 77);
    - compiti, obblighi e responsabilità dei lavoratori (art. 20, 78);
    - compiti, obblighi e responsabilità del preposto (art. 19);
    - compiti, obblighi e responsabilità del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (artt. 47, 50);
    - la valutazione dei rischi (artt. 28-30);
    - la formazione obbligatoria del lavoratore (artt. 36-37);
    - gestione delle emergenze (artt. 43-46).
3. Per l'espletamento della prova scritta il candidato non può disporre di telefoni cellulari e/o apparecchiature informatiche. Sono esclusi anche testi scritti, ivi compresi dizionari, codici e raccolte di leggi, anche non commentati. Tutto il materiale, informatico e cartaceo, comunque portato, deve essere consegnato prima dell'inizio della prova al personale di sorveglianza, il quale provvede a restituirli al termine delle stesse, senza assunzione di alcuna responsabilità. Durante lo svolgimento della prova i candidati non possono comunicare tra loro, pena l'immediata espulsione dall'aula degli esami. La violazione delle suddette misure da parte dei candidati comporta l'esclusione dal concorso.
4. L'elaborato oggetto della prova scritta è valutato in quarantesimi. La prova si intende superata dal candidato che ottiene una valutazione non inferiore a 28/40.
5. L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale con il punteggio da essi riportato nella prova scritta verrà affisso sul portale InPA, sul sito ministeriale AFAM-MUR all'indirizzo





<https://afam.mur.gov.it/> e sul sito web del Conservatorio di Musica “C. Gesualdo da Venosa” di Potenza [www.conservatoriopotenza.it](http://www.conservatoriopotenza.it) alla sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso – Personale tecnico amministrativo.

6. Ai candidati che avranno conseguito l’ammissione alla prova orale, sarà data comunicazione del luogo e del giorno in cui la stessa si svolgerà almeno 20 giorni prima dell’espletamento della prova stessa, a mezzo pubblicazione sul portale InPA, sul sito ministeriale AFAM-MUR all’indirizzo <https://afam.mur.gov.it/> e sul sito web del Conservatorio di Musica “C. Gesualdo da Venosa” di Potenza [www.conservatoriopotenza.it](http://www.conservatoriopotenza.it) alla sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso – Personale tecnico amministrativo.
7. L’assenza del candidato alla prova scritta sarà considerata come rinuncia al concorso qualunque ne sia la causa.

### **Art. 10**

#### **Prova pratica/colloquio**

1. La prova pratica/colloquio verterà sugli argomenti oggetto della prova scritta. La prova può prevedere anche una prova pratica intesa a verificare le capacità operative del candidato.
2. La prova è valutata in quarantesimi e si intende superata dal candidato che ottiene una valutazione non inferiore a 28/40.
3. Accede alla valutazione dei titoli di studio e di servizio il candidato che abbia superato le prove di cui agli artt. 9 e 10.
4. Il punteggio massimo complessivo attribuibile per le prove e la valutazione dei titoli è pari a 100 come previsto dall’art. 7.

### **Art. 11**

#### **Comunicazioni e calendario delle prove**

1. Ogni comunicazione relativa al concorso, compreso il calendario delle prove, è effettuata attraverso pubblicazione sul portale InPA, sul sito ministeriale AFAM-MUR all’indirizzo <https://afam.mur.gov.it/> e sul sito web del Conservatorio di Musica “C. Gesualdo da Venosa” di Potenza [www.conservatoriopotenza.it](http://www.conservatoriopotenza.it) alla sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso – Personale tecnico amministrativo: Le pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

### **Art. 12**

#### **Riserve e preferenze**

1. Non sono previste riserve, ai sensi della L. 12.03.1999 n. 68 e del D. Lgs. 15.03.2010 n. 66.
2. I candidati che intendano far valere, ai sensi delle vigenti disposizioni, i titoli di preferenza a parità di merito, elencati nell’Allegato 2, dovranno dichiararli nella domanda di partecipazione al concorso.
3. I titoli dichiarati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione.
4. Ai sensi di quanto disposto dall’art. 6 del D.P.R. 487/1994 così come modificato dal D.P.R. 82/2023, parità di merito è preferito il candidato di **sexso maschile**.



### **Art. 13**

#### **Approvazione della graduatoria**

1. Espletate le prove, la Commissione formula la graduatoria provvisoria di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio ottenuto. Il punteggio complessivo è dato dalla somma del voto conseguito nelle prove d'esame e del punteggio riportato nella valutazione dei titoli. La graduatoria provvisoria viene approvata, sotto condizione sospensiva dei requisiti richiesti per l'ammissione, con provvedimento del Presidente e pubblicata sul portale InPA, sul sito ministeriale AFAM-MUR all'indirizzo <https://afam.mur.gov.it/> e sul sito web del Conservatorio di Musica "C. Gesualdo da Venosa" di Potenza [www.conservatoriopotenza.it](http://www.conservatoriopotenza.it) alla sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso – Personale tecnico amministrativo.
2. Entro cinque giorni dalla data di pubblicazione, possono essere presentati, con istanza motivata rivolta al Presidente, reclami per errori materiali. L'istanza deve essere presentata tramite PEC al seguente indirizzo: [amministrazione@pec.conservatoriopotenza.it](mailto:amministrazione@pec.conservatoriopotenza.it) Decorso il termine su richiamato senza che vi siano stati reclami, ovvero una volta dato corso alle eventuali correzioni, il Presidente procede all'approvazione in via definitiva della graduatoria, sotto condizione dell'accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego e all'immediata pubblicazione sul portale del reclutamento "InPA" di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo n. 165 del 2001. La graduatoria definitiva è altresì pubblicata sul sito istituzionale del Conservatorio di Musica "Carlo Gesualdo da Venosa" di Potenza ([www.conservatoriopotenza.it](http://www.conservatoriopotenza.it)) e sul portale dei concorsi AFAM all'indirizzo <https://afam.mur.gov.it/>.
3. La graduatoria rimane valida per il periodo previsto dalle disposizioni vigenti.

### **Art. 14**

#### **Assunzione in servizio**

1. Il candidato dichiarato vincitore del concorso, ove nulla osti, sarà invitato a stipulare contratto individuale di lavoro a tempo determinato e pieno, ai sensi della normativa vigente, per lo svolgimento delle mansioni del profilo professionale di "Operatore" (ex Area I), con decorrenza giuridica ed economica dalla data di assunzione del servizio.
2. Il vincitore che non assuma servizio senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decade dal diritto alla stipula del contratto e viene escluso dalla graduatoria. Nel caso di assunzione in servizio con ritardo rispetto al termine assegnato per comprovati e gravi impedimenti, gli effetti giuridici ed economici decorrono dal giorno della effettiva presa di servizio.
3. All'atto dell'assunzione dovrà essere resa una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 e successive modificazioni e integrazioni, attestante il possesso di ciascuno dei requisiti prescritti dal presente bando, già a far data dal termine ultimo previsto per la presentazione della domanda di ammissione al concorso; dovranno essere rese, altresì, le ulteriori dichiarazioni richieste in applicazione del C.C.N.L del comparto Istruzione, Università e Ricerca vigente all'atto dell'assunzione.



### **Art. 15**

#### **Diritto di accesso e trattamento dei dati personali**

1. Ai candidati è garantito il diritto di accesso alla documentazione inerente al procedimento concorsuale, a norma della normativa vigente.
2. In conformità all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, i dati personali comunicati dai candidati attraverso la domanda di partecipazione al concorso pubblico saranno trattati in qualità di titolare del trattamento dal Conservatorio di Musica “C. Gesualdo da Venosa” di Potenza per l'organizzazione e la gestione del concorso, nonché per adempiere agli obblighi di legge e regolamentari. L' informativa privacy completa è contenuta nell' allegato al presente bando (ALLEGATO 3). I dati saranno trattati, altresì, dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in qualità di autonomo titolare del trattamento, poiché la gestione delle domande di partecipazione al concorso verrà effettuata attraverso il Portale Nazionale del Reclutamento istituito dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri. L' informativa resa pubblica da quest'ultimo è consultabile al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/privacypolicy/>.

### **Art. 16**

#### **Ricorsi**

1. Avverso il presente bando è ammesso ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale competente, entro 60 giorni, oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione del presente atto.

### **Art. 17**

#### **Clausola di salvaguardia**

1. L'Amministrazione si riserva, in qualunque fase della procedura, la facoltà insindacabile di sospendere, modificare o annullare il presente bando di concorso. L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire i termini della procedura concorsuale per sopravvenute esigenze di interesse pubblico.
- 2.

### **Art. 18**

#### **Norme finali e di rinvio**

1. Per tutto quanto non previsto nel presente bando, valgono le disposizioni vigenti in materia in quanto compatibili.

Il Presidente  
Avv. Aniello Cerrato



## **ALLEGATO 1**

### **TABELLA PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI PER IL PROFILO DI “OPERATORE” (max 20 punti)**

#### **TITOLI DI STUDIO (max. 10 punti)**

1. Diploma di maturità di scuola secondaria di II grado 1 pt – massimo n. 1 diploma valutabile
2. Diploma di laurea di I livello o titoli equipollenti 1,5 pt – massimo n. 1 laurea valutabile
3. Diploma di laurea specialistica di II livello/V.O. o equipollenti 2,5 pt – massimo n. 1 laurea valutabile
4. Master post-laurea di I o II livello 2 pt – massimo n. 1 master valutabile
5. Certificazioni linguistiche - 1 pt per ciascuna certificazione posseduta di livello pari o superiore a B1
6. Certificazione dattilografia - 1 pt per ciascuna certificazione
7. Certificazione internazionali di alfabetizzazione digitale - 1 pt per ciascuna certificazione

Sono valutabili esclusivamente le certificazioni riconosciute:

- a) dal Ministero dell'Università e della Ricerca e dal Ministero dell'Istruzione e del Merito
- b) dagli Enti accreditati dal M.U.R. e dal M.I.M., se rientranti nel periodo di validità delle stesse.
- c) Sono valutabili anche i titoli equipollenti conseguiti all'estero.

**N.B.:** Si valuta un solo titolo, il più favorevole, tra quelli indicati nei punti 2 e 3.

#### **TITOLI DI SERVIZIO (max 10 punti)**

Ai candidati che abbiano prestato servizio presso le istituzioni appartenenti al comparto AFAM o presso altri enti pubblici nel medesimo profilo professionale richiesto dal presente bando o profilo superiore, i titoli sono valutati secondo la seguente tabella:

- 1) Servizi prestati con contratto di lavoro a tempo determinato o indeterminato in profilo equivalente o superiore a quello oggetto servizio della selezione presso le Istituzioni AFAM (anche Istituti Pareggiati di cui alla previgente disciplina) e Università Pubbliche:  
- 0,3 pt per ogni mese di servizio o frazione superiore a 15 giorni\* (fino ad un massimo di 6 pt);
- 2) Servizi prestati con contratto di lavoro a tempo determinato o indeterminato\* in profilo equivalente o superiore a quello oggetto della selezione presso altre Pubbliche Amministrazioni (scuole pubbliche di ogni ordine e grado, ecc.):  
- 0,2 pt per ogni mese di servizio o frazione superiore comprese a 15 giorni\* (fino ad un massimo di 4 pt).

\*Per “servizio valutabile” si intende lavoro alle dirette dipendenze della P.A., inclusa la modalità di somministrazione lavoro/lavoro interinale/Co.Co.Co. o anche servizio prestato nella P.A. mediante lavoro alle dipendenze di società o cooperative terze, con cui la P.A. stessa abbia intrattenuto un rapporto contrattuale di affidamento di servizi.

#### **NOTE**

(1) I mesi di servizio, anche non continuativi, vanno calcolati considerando:

- come da calendario i mesi interi, risultando irrilevante il numero dei giorni di cui ogni singolo mese è composto;
- in ragione di un mese ogni 30 gg. la somma delle frazioni di mese;
- come mese intero, la eventuale frazione di mese residua superiore a 15 gg.

Non è pertanto ammissibile un computo basato sull'espressione di tutto il servizio in giorni riconducendoli poi a mese mediante una divisione per trenta.

I periodi continuativi articolati su più mesi sono calcolati partendo dal primo giorno di servizio. Si conteggia poi il periodo intercorrente tra tale giorno e il giorno immediatamente precedente il/i mese/i successivo/i. Si procede, infine, al computo dei giorni restanti di tale ultimo mese, come da calendario

Esempio: servizio prestato dal 15 marzo al 22 maggio |

Calcolo: dal 15 marzo al 14 aprile = 1 mese, dal 15 aprile al 14 maggio = 1 mese, dal 15 maggio al 22 maggio = gg. 8 | totale 2 mesi e 8 gg). Gli eventuali servizi dichiarati in modo incompleto e/o insufficiente a consentirne la valutazione non sono presi in considerazione.

(2) Il servizio a tempo determinato prestato nelle istituzioni scolastiche pubbliche si valuta nella stessa misura di quello prestato nelle istituzioni AFAM se svolto fino all'anno scolastico 2002/2003; il servizio prestato successivamente al 1° settembre 2003 è valutato come servizio alle dipendenze di una Pubblica Amministrazione.

(3) Sono valutabili anche i titoli equipollenti conseguiti all'estero.



## **ALLEGATO 2**

### **ELENCO DELLE PREFERENZE (Art. 5 D.P.R. 487/1994, come modificato dal D.P.R. 82/2023)**

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma; h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- h) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- i) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- j) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- k) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- l) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre;
- m) minore età anagrafica.





### ALLEGATO 3

#### **INFORMATIVA PRIVACY ARTICOLI 13 E 14 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679**

*Per procedure di reclutamento.*

Il Regolamento Europeo UE/2016/679 (di seguito il “Regolamento”) stabilisce norme relative alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

In virtù dei principi di correttezza, liceità, trasparenza, tutela della riservatezza e dei diritti dell’interessato in merito al trattamento dei propri dati, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679, si forniscono le seguenti informazioni.

#### **TITOLARE DEL TRATTAMENTO**

Il Titolare del trattamento è il Conservatorio di Musica “C. Gesualdo da Venosa”, nella persona del legale rappresentante *pro tempore*, con sede in Via Tammore, 1 - 85100 Potenza (PZ), tel. +39 0971-46056, E-mail: [protocollo@conservatoriopotenza.it](mailto:protocollo@conservatoriopotenza.it), PEC: [amministrazione@pec.conservatoriopotenza.it](mailto:amministrazione@pec.conservatoriopotenza.it).

#### **RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI**

Il Responsabile della protezione dati designato è il Direttore *pro tempore* M° Felice Cavaliere, sito in Via Tammore, 1 - 85100 Potenza (PZ), contattabile al numero +39 0971-46056, E-mail: [protocollo@conservatoriopotenza.it](mailto:protocollo@conservatoriopotenza.it), PEC: [amministrazione@pec.conservatoriopotenza.it](mailto:amministrazione@pec.conservatoriopotenza.it).

#### **FINALITA’ DEL TRATTAMENTO**

Il trattamento dei dati, sia comuni che particolari, è finalizzato allo svolgimento di tutte le attività necessarie per:

- a) accertamento della sussistenza dei requisiti richiesti per la partecipazione alle prove selettive (titoli, curriculum) e dell’assenza di cause ostative alla partecipazione (dati giudiziari);
- b) accertamento disabilità cronica o temporanea dell’interessato per eventuale utilizzo di agevolazioni durante le prove concorsuali;
- c) accertamento eventuali condanne penali per detenuti che intendono partecipare a selezioni per accedere a corsi a numero chiuso;
- d) finalità di ricerca statistica o scientifica o per individuare azioni volte al miglioramento dei servizi didattici su dati aggregati o anonimi, senza possibilità di identificare l’utente.

#### **OBBLIGATORIETA’ O MENO DEL CONFERIMENTO DEI DATI:**

Il conferimento dei dati personali per le finalità di cui alla lettera a) e c) è obbligatorio per permettere lo svolgimento delle prove selettive.

Il conferimento dei dati personali anche sensibili per la finalità di cui alla lettera b) è facoltativo. Nel caso però la S.V. si rifiuti di conferire i propri dati personali, l’Amministrazione non potrà garantire le agevolazioni previste per legge durante le prove concorsuali.

Il trattamento di cui alla lettera d), avvenendo su dati aggregati o anonimi, non prevede l’applicazione del GDPR.

#### **TRATTAMENTO DI CATEGORIE DI DATI PARTICOLARI E PENALI**

I dati personali definiti particolari, ai sensi dell’art. 9 del Reg. UE 2016/679, dei quali il titolare potrebbe venire a conoscenza durante la vigenza del contratto di lavoro, saranno trattati esclusivamente nei limiti e per le finalità riportate all’interno della presente informativa.



Il trattamento dei dati penali ai sensi dell'art. 10 del Reg. UE 2016/679, potrà essere effettuato in virtù di specifiche norme di legge e/o regolamenti, garantendo la tutela dei diritti e delle libertà degli interessati.

#### **BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO E LEGITTIMO INTERESSE AL TRATTAMENTO**

Nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, adeguatezza, pertinenza e necessità di cui all'art. 5, paragrafo 1 del GDPR il Conservatorio di Musica "C. Gesualdo da Venosa" di Potenza, in qualità di Titolare del trattamento, provvederà al trattamento dei dati personali da Lei forniti al momento dell'iscrizione alla procedura selettiva, esclusivamente per permettere lo svolgimento della stessa nel rispetto della normativa vigente in materia.

#### **MODALITA' DI TRATTAMENTO DEI DATI E PROCESSO DECISIONALE O DI PROFILAZIONE**

Il trattamento sarà effettuato anche con l'ausilio di strumenti elettronici e/o automatizzati e, in ottemperanza a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, saranno adottate tutte le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza, l'integrità e l'esattezza dei dati.

Il titolare non utilizza in alcun modo processi decisionali finalizzati alla profilazione che riguardano i dati personali.

#### **LUOGO DI TRATTAMENTO DEI DATI**

I dati personali saranno trattati, generalmente, all'interno dell'Unione Europea.

Alcune applicazioni dei servizi utilizzati da parte del Titolare, tuttavia, potrebbero comportare il trasferimento di dati personali negli Stati Uniti. Il predetto trattamento è legittimato dagli artt. 46 e/o 49 del Reg. Ue 2016/679 o, qualora dovuto, dal preventivo esplicito consenso degli interessati.

Ove si rendesse necessario, il Titolare avrà facoltà di spostare l'ubicazione dei propri archivi informatici in altri Paesi extra europei, assicurando da subito che il trasferimento dei dati extra-Ue sarà effettuato solo verso Stati in grado di offrire un livello di protezione adeguato agli standard previsti dalla normativa vigente in materia.

#### **DESTINATARI E CATEGORIE DI DESTINATARI DATI PERSONALI/OTTENIMENTO DATI PRESSO TERZI**

I dati trattati per le finalità di cui sopra verranno comunicati o saranno comunque accessibili ai dipendenti e collaboratori assegnati ai competenti uffici del Conservatorio di Musica "C. Gesualdo da Venosa" di Potenza, che, nella loro qualità di referenti per la protezione dei dati e/o amministratori di sistema e/o incaricati del trattamento, saranno a tal fine adeguatamente istruiti dal Titolare.

Il Conservatorio può comunicare i dati personali di cui è titolare anche ad altre amministrazioni pubbliche qualora queste debbano trattare i medesimi per eventuali procedimenti di propria competenza istituzionale nonché a tutti quei soggetti pubblici ai quali, in presenza dei relativi presupposti, la comunicazione è prevista obbligatoriamente da disposizioni comunitarie, norme di legge o regolamento.

La gestione e la conservazione dei dati personali raccolti dal Conservatorio di Musica "C. Gesualdo da Venosa" di Potenza avvengono su server ubicati all'interno del Conservatorio e/o su server esterni di fornitori di alcuni servizi necessari alla gestione tecnico-amministrativa che, ai soli fini della prestazione richiesta, potrebbero venire a conoscenza dei dati personali degli interessati e che saranno debitamente nominati come Responsabili del trattamento a norma dell'art. 28 del GDPR.

#### **PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI**

I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario per l'espletamento delle finalità dichiarate.

Successivamente alla conclusione del procedimento i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla trasparenza e sulla conservazione della documentazione amministrativa.



### **DIRITTI DELL'INTERESSATO IN RIFERIMENTO AL TRATTAMENTO DEI DATI**

Ai sensi degli articoli **15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, e 77** del Regolamento Ue, si informa l'Interessato che:

- ha il diritto di chiedere l'accesso ai dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, e il trasferimento presso altro titolare dei propri dati nei casi previsti;
- le eventuali rettifiche o cancellazioni o limitazioni del trattamento effettuate su richiesta dell'interessato - salvo che ciò si riveli impossibile o implichi uno sforzo sproporzionato - saranno comunicati dal titolare a ciascuno dei responsabili a cui sono stati trasmessi i dati personali;
- ha il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, seguendo le procedure e le indicazioni pubblicate sul sito web ufficiale dell'Autorità su [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it).

L'esercizio dei diritti non è soggetto ad alcun vincolo di forma ed è gratuito.